

„Einführung in die Betriebswirtschaftslehre“

5. Wie funktioniert ein Unternehmen im Innenverhältnis?

Prof. Dr. Jörg Freiling

Lehrstuhl für Mittelstand, Existenzgründung und Entrepreneurship



„Einführung in die Betriebswirtschaftslehre“

5.7.1.2 Führung und interne Governance - Leadership-Modelle II

Prof. Dr. Jörg Freiling

Lehrstuhl für Mittelstand, Existenzgründung und Entrepreneurship





Leadershipstile



Leadership-Formen nach Burns

Transformational leadership

Veränderungen der Führung ankündigen

Veränderungen gegenüber den Geführten umsetzen

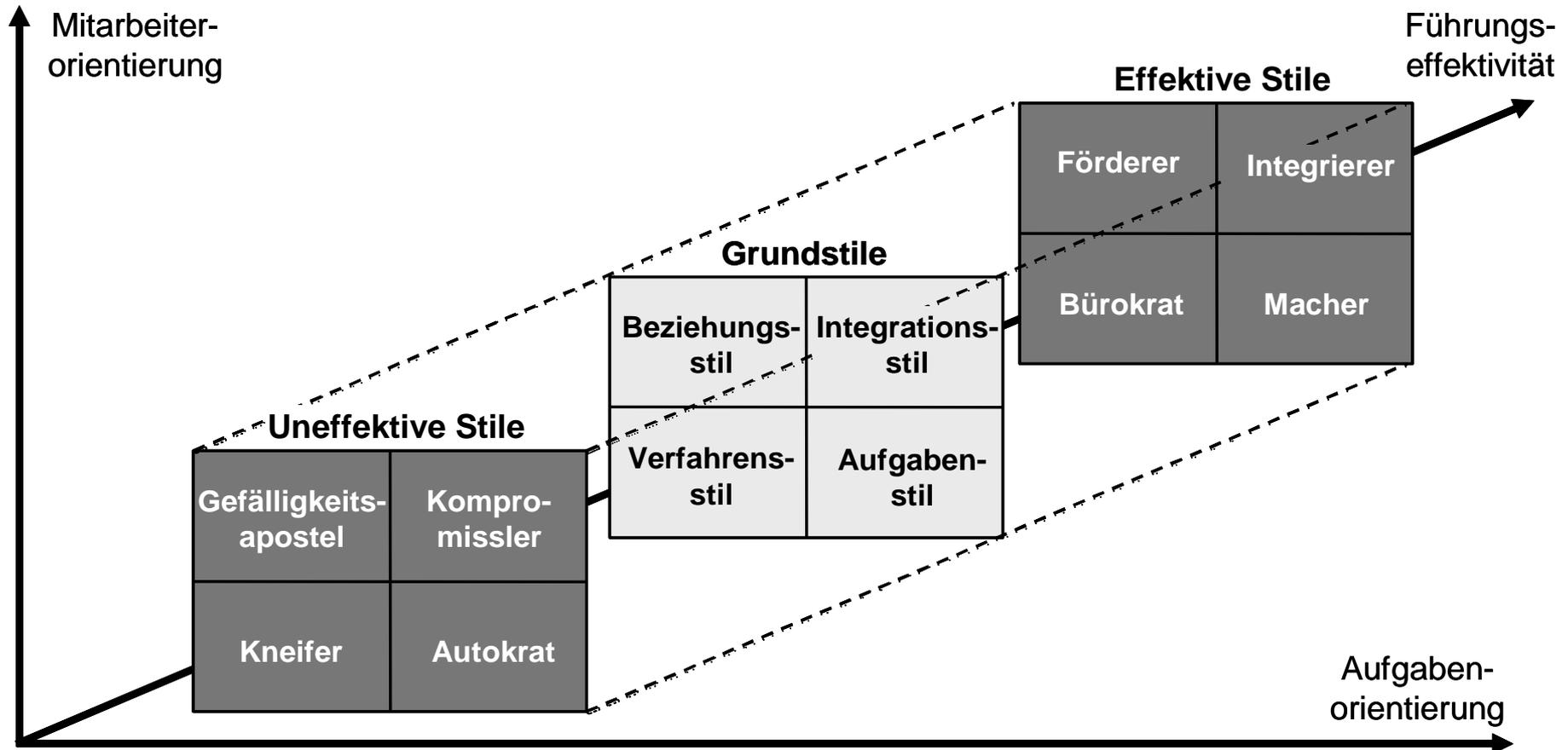
Transactional leadership

Aktivere Rolle der Geführten

Führungseinfluss wird besprochen/verhandelt (Zielvereinbarungen)

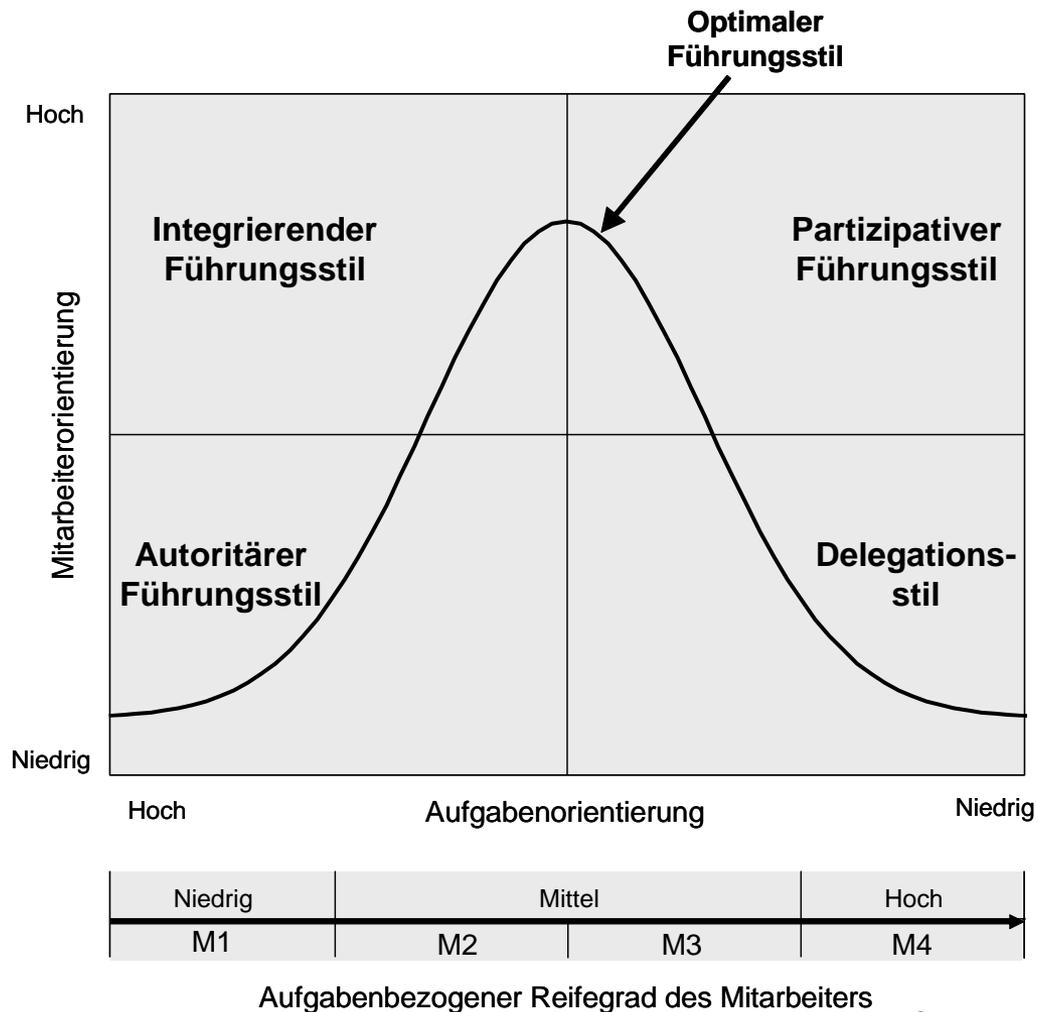
Quelle: in Anlehnung an Burns (1978).

Führungsstile und Wirksamkeit



Quelle: in Anlehnung an Dillerup & Stoi (2006).

Führungsstil und Mitarbeiterqualifikation



Quelle: in Anlehnung an Dillerup & Stoi (2006).

Führungsstil und Management by-Konzepte

- Management by Objectives (MbO) bezeichnet die Führung durch Zielvereinbarungen bzw. Zielvorgaben.
- Management by Delegation (MbD) bezeichnet die Führung durch Aufgabenübertragung.
- Management by Exception (MbE) bedeutet Führung durch Abweichungskontrolle.
- Management by Results (MbR) beschreibt die Führung durch Ergebnisüberwachung.



Quelle: in Anlehnung an Dillerup & Stoi (2006).